



สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์กำหนด		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> <li>- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา</li> <li>- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายในกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>								
แนวทางการประเมิน สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">๒๕๖๔</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๕</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>๗๐.๒๖</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	-	-	๗๐.๒๖
๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
-	-	๗๐.๒๖							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐</li> </ul>
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐</li> </ul>							



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เงื่อนไข	- เงื่อนไขความสำเร็จ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ เช่น หลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	- ส่วนส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ผู้ให้ข้อมูลสนับสนุน : ส่วนอำนวยการ
หมายเหตุ	-